



سازمان تامین اجتماعی

بسم تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
و تولید، پشتیبانی، رفع زحمت

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۱۶
شماره: ۸۰۱۰/۱۴۰۰/۸
پوست: ندارد
اربعیت: عادی

رئیس محترم کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور
رئیس محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران
رئیس محترم کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری بگیر سراسر کشور
رئیس محترم کانون کارکنان بازنشسته تامین اجتماعی مرکز
رئیس محترم اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری
رئیس محترم هیات مدیره انجمن صنایع ایران
رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران
رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران
رئیس محترم هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران
رئیس محترم هیات مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
رئیس محترم اتاق اصناف ایران
رئیس محترم اتاق اصناف تهران
رئیس محترم اتاق تعاون ایران
رئیس محترم اتاق تعاون تهران
دبیر کل محترم کنفدراسیون صنعت ایران
موضوع: تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰

باسلام

احتراماً؛ به پیوست بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ مقام محترم و عالی وزارت، در خصوص تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰ کارگران در اجرای ماده (۴۱) قانون کار جهت استحضار ایفاد می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید مراتب به نحو مقتضی به واحدهای زیر مجموعه اطلاع رسانی شود.

علی جهانی
مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی

رونوشت:

- جناب آقای دهدشتی معاون محترم فرهنگی، اجتماعی و امور استانها جهت استحضار.

نامه بدون مهر بر برگه قلمه اعتبار است

ش ش: ۶۶۵۸۲۸۳۰ تهران: خیابان آزادی، پلاک ۲۵۱، کد پستی: ۱۴۵۷۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱ وبسایت سازمان: www.tamin.ir کانال سروش: @tamin.ir



د.نخستار

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.



تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتی